

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนวัดมหาหงษ์

ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดมหาวงษ์ ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คือตัวชี้วัดที่ ๙ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ . มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนวัดมหาวงษ์ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลดำเนินการ

โรงเรียนวัดมหาวงษ์

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดมหาวงษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนโรงเรียนวัดมหาวงษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดมหาวงษ์ ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๗๒ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกรทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในสาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดมหาวงษ์ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการ	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนอีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิด ความ โปร่งใส มีการปรับปรุง วิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียจาก ภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
	<p>ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	<p>(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>(๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>(๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี</p> <p>(๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงทุจริต</p> <p>(๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>(๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี</p> <p>(๗) รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>(๘) รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>(๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>(๑๐) การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเขามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและ ภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนรวมใน การให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ</p>

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดมawangษ์ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดมawangษ์

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนวัดมawangษ์ ให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

๖. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้ายบอร์ด

๗. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



ประกาศโรงเรียนวัดมทาวงษ์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนวัดมทาวงษ์
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นายคมกฤช ทองนพคุณ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดมทาวงษ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนวัดมทาวงษ์ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนวัดมทาวงษ์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
- ๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากร ในโรงเรียนวัดมทาวงษ์ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนวัดมทาวงษ์ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดมทาวงษ์ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๖) แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคมกฤช ทองนพคุณ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมทาวงษ์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมทาวงษ์



ประกาศโรงเรียนวัดมเหยงษ์
เรื่อง การรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูก จิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนวัดมเหยงษ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการ ป้องกันการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนวัดมเหยงษ์ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วย วิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคมกฤษ ทองนพคุณ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมเหยงษ์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมเหยงษ์

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดมหาวงษ์

โรงเรียนวัดมหาวงษ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

งดรับ งดให้ ของขวัญ
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร

โรงเรียนวัดมหาวงษ์ขอรับแต่ความปรารถนาดี
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน
สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและดำเนินการด้วยหลักคุณธรรม

No Gift Policy

โรงเรียนวัดมหาวงษ์
55/1 หมู่ที่ 7 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ต.ลำโรงกลาง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต ๑
โรงเรียนวัดมหาวงษ์

มหาวงษ์ปลอดภัย โปร่งใส เป็นธรรม

ZERO TOLERANCE

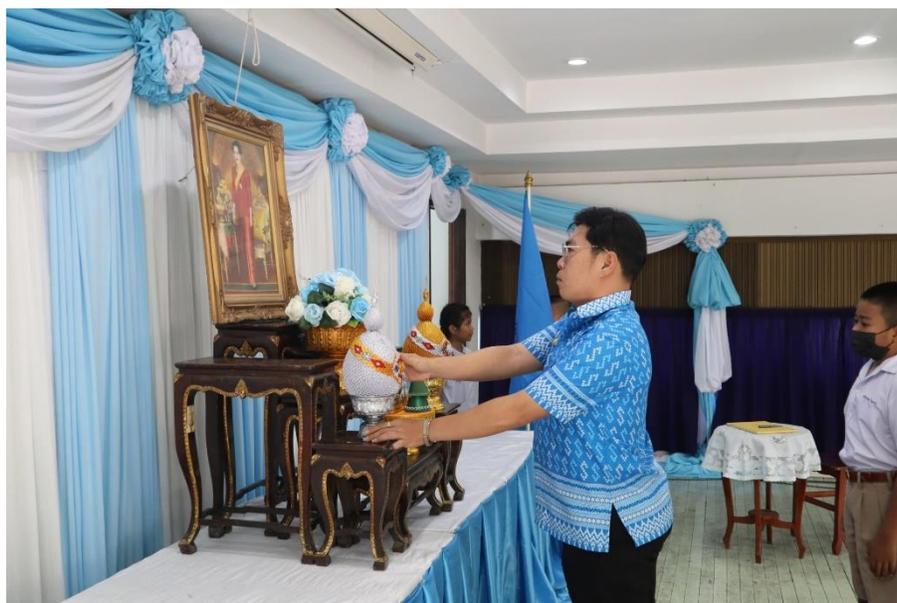
- เมนูหลัก**
- หน้าหลัก
 - ประวัติโรงเรียน
 - ปรัชญา/คติพจน์
 - ตราสัญลักษณ์โรงเรียน
 - อักษรย่อ/สีประจำโรงเรียน
 - ที่ตั้ง/แผนที่
 - วิสัยทัศน์/พันธกิจ
 - อัตลักษณ์/เอกลักษณ์
 - เอกลักษณ์โรงเรียน

- 3.2 คุณสมบัติเฉพาะ**
- กรรมการเป็นผู้แทนผู้ปกครอง
 - เป็นผู้ปกครองตามทะเบียนบ้านหรือที่ศึกษาอยู่ในโรงเรียนนี้
 - ไม่เป็นผู้เช่าที่ หรือผู้จ้างงานโรงเรียนหรือศึกษา หรือผู้เกี่ยวข้องกับโรงเรียน
 - กรรมการเป็นผู้แทนครู

มีคุณสมบัติสำคัญที่สอดคล้องกับการบริการและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน
 - กรรมการเป็นผู้แทนองค์กรชุมชน
 - เป็นสมาชิกขององค์กรชุมชน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในชุมชนหรือสังคม
- ไม่น้อยกว่า 15 คน เพื่อดำเนินการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนโดยทั่วรอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



การแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ



การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจโปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

- หน้าหลัก
- เมนูหลัก
- ฝ่ายบริหาร
- กลุ่มงานบริหาร
- กลุ่มสาระการเรียนรู้
- ครูประจำชั้น
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ภาพกิจกรรม
- ดาวน์โหลด
- สมุดเยี่ยม
- ติดต่อเรา



โรงเรียนวัดมหาดงษ์

55/1 หมู่ที่ 7 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ต.ลำโรงกลาง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต 1

เมนูหลัก

- ▶ หน้าหลัก
- ▶ ประวัติโรงเรียน
- ▶ บริชธูป/คติพจน์
- ▶ ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน
- ▶ อักษรย่อ/สีประจำโรงเรียน
- ▶ ที่ตั้ง/แผนผัง
- ▶ วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- ▶ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์
- ▶ เอกลักษณ์โรงเรียน
- ▶ กลยุทธ์สถานศึกษา
- ▶ เป้าประสงค์
- ▶ สื่อนวัตกรรมพัฒนาการเรียนรู
- ▶ แผนแม่บทผลงาน/นวัตกรรมของโรงเรียน



ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้บริหาร



นายคมกฤษ ทองทอง
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาดงษ์

เมนูหลัก

- ▶ หน้าหลัก
- ▶ ประวัติโรงเรียน
- ▶ บริชธูป/คติพจน์
- ▶ ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน
- ▶ อักษรย่อ/สีประจำโรงเรียน
- ▶ ที่ตั้ง/แผนผัง
- ▶ วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- ▶ อัตลักษณ์/เอกลักษณ์
- ▶ เอกลักษณ์โรงเรียน
- ▶ กลยุทธ์สถานศึกษา
- ▶ เป้าประสงค์
- ▶ สื่อนวัตกรรมพัฒนาการเรียนรู
- ▶ แผนแม่บทผลงาน/นวัตกรรมของโรงเรียน
- ▶ ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลพื้นฐาน

- ▶ โครงสร้าง
- ▶ อำนวยการหน้าที่
- ▶ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ครูประจำชั้น

ที่ กอ ๐๕๓๕๒/๖๐๐๘

โรงเรียนวัดมหาดงษ์
 ๕๖/๑ หมู่ ๗ ต.ลำโรงกลาง
 อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ๑๐๑๓๐

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งการส่งเอกสารประกอบผลการสอบศึกษา
 เป็น คณะกรรมการสอบศึกษา โรงเรียนวัดมหาดงษ์
 ถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ที่ ๑๒๑๖๖๖๖

เรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ได้ส่งเอกสารผลการ
 สอบศึกษาที่เป็นฐาน ที่ ๑๒๑๖๖๖๖ ถึง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
 อันนี้ คณะกรรมการสอบศึกษา ผู้สอบผู้สอบ โรงเรียนวัดมหาดงษ์ ได้รอฟังคำสั่งกระทรวง ๒ ปี ตั้ง
 วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอแจ้งส่งเอกสารการปฏิบัติงาน โดยมีรายชื่อคณะกรรมการ
 ผู้สอบผู้สอบ จำนวน ๑๕ ท่าน ดังนี้

๑. นายอรรถ	ปลัดโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุภา	เบ็ญจศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. นายบุญธรรม	หาวนาค	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นายบุญ	อุทุมพรดีง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายเจสัน	นงิ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสมคิด	เศวตวิบูลย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายวิสิทธิ์	สนธิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายหัตถิ	หุณดี	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๙. นายสมศักดิ์	สารกิจ	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๐. นายสุเมธ	สมาน	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๑. นายอรรถ	เจ๊อาก	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๒. นายสุภา	อานัน	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๓. นายสุเมธ	ศิริกัญญา	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๔. นายอรรถ	วิบูลย์	กรรมการผู้สอบผู้ปกครอง
๑๕. ผู้ประสานงานโรงเรียนวัดมหาดงษ์		กรรมการและเลขานุการ

ดิฉันขอแจ้งทราบ

ขอแสดงความยินดี

นายคมกฤษ ทองทอง
 (นายสมุหฯ ของกรม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาดงษ์
 ศึกษารับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาดงษ์

เรื่อง ขอแจ้งการส่งเอกสารประกอบผลการสอบศึกษา
 เป็นที่ ๑๒๑๖๖๖๖

ผู้บริหาร



นายคมกฤษ ทองทอง
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาดงษ์

บุคลากร





คำสั่งโรงเรียนวัดคันทวงษ์

ที่ 059 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้วยโรงเรียนวัดคันทวงษ์จะได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการจากสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต 1

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 มาตรา 39 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

1. นายคมกฤช	ทองนพคุณ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคันทวงษ์	ประธานกรรมการ
		วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคันทวงษ์	
2. นางสาวรัชนิกร	ศรีสุทัศน์	หัวหน้างานบริหารบุคคล	กรรมการ
3. นางสาวทัศนีย์	ลาพานิช	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารวิชาการ	กรรมการ
4. นางสาวจุฑาทิพย์	ชินเวโรจน์	หัวหน้างานแผนและงบประมาณ	กรรมการ
5. นายปรัชญา	กิจสุวรรณวงศ์	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำแนะนำ และเป็นที่ปรึกษาให้กับคณะกรรมการจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6), (O10-O13)

1. นายวัชรพงษ์	ประสพศรี	ครูผู้ช่วย
2. นางสาวรัชนิกร	ศรีสุทัศน์	ครู คศ.1

2. การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (O7-O9)

1. นางสาวจุฑาทิพย์	ชินเวโรจน์	ครู คศ.2
2. นางสาวปรารถนา	มุกดาหาร	ครู คศ.1
3. นายสุภณัฏฐ์	ศรีสุวัฒน์	ครูผู้ช่วย

3. การจัดซื้อจัดจ้าง (O14-O17)

- | | | |
|----------------------|-------------|----------|
| 1. นางสาวลลิตา | กล้าหาญ | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวอรทัย | วรสารสุวรรณ | ครู คศ.1 |
| 3. นางสาวเมธิตากานต์ | มูลหาดี | ครู คศ.1 |

4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O18-O21)

- | | | |
|------------------|------------|--------------|
| 1. นางสาวรัชนิกร | ศรีสุทัศน์ | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวนันทิรา | สิงห์ทิศ | ครูอัตราจ้าง |
| 3. นางสาวพชรพร | บุญมี | ครูอัตราจ้าง |

5. การส่งเสริมความโปร่งใส (O22-O25)

- | | | |
|------------------|------------|--------------|
| 1. นางสาวนพวรรณ | ศรีสว่าง | ครูอัตราจ้าง |
| 2. นางสาวณัฐสิกา | สุขสวัสดิ์ | ครูอัตราจ้าง |
| 3. นางสาวรัชนิกร | ศรีสุทัศน์ | ครู คศ.1 |
| 4. นายวิชรพงษ์ | ประสพศรี | ครูผู้ช่วย |

6. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (O26-O31)

- | | | |
|--------------------|---------------|--------------|
| 1. นางสาวนุสบา | บุญโนนแต่ | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวอรทัย | วรสารสุวรรณ | ครู คศ.1 |
| 3. นางสาวปรีชญา | สำราญใจ | ครู คศ.1 |
| 4. นายปรีชญา | กิจสุวรรณวงศ์ | ครู คศ.1 |
| 5. นางสาวปัทสนันท์ | เจริญกุล | ครูอัตราจ้าง |

7. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (O32-O35)

- | | | |
|-----------------|------------|------------|
| 1. นายสุภณัฐ | ศรีสุวัฒน์ | ครูผู้ช่วย |
| 2. นางสาวทศรียา | ลาพานิช | ครู คศ.2 |

หน้าที่ ดำเนินงานการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตามข้อช่วยหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อนักเรียน โรงเรียนและราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567



(นายคมกฤษ ทองนพคุณ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมเหยงษ์

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมเหยงษ์