



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดมหาหงษ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดมहाวงษ์ ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คือตัวชี้วัดที่ ๙ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยมการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการ กลไก การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. มาตรการ กลไกและระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ . มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนวัดมहाวงษ์ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลดำเนินการ

โรงเรียนวัดมहाวงษ์

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดมหาหงษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนโรงเรียนวัดมหาหงษ์ ในงบประมาณ .ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดมหาหงษ์ ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๗๑ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์ การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกรทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในสาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดมหาหงษ์ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการ	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล สาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนอีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิด ความ โปร่งใส มีการปรับปรุง วิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียจาก ภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
	<p>ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p>	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	<p>(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>(๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>(๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี</p> <p>(๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงทุจริต</p> <p>(๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>(๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี</p> <p>(๗) รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>(๘) รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>(๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>(๑๐) การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม การป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเขามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและ ภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนรวมใน การให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๕. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ</p>

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดมหาหงษ์ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดมหาหงษ์

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) งบประมาณ ๒๕๖๖

๔. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนวัดมหาหงษ์ ให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

๖. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้ายบอร์ด

๗. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



ประกาศโรงเรียนวัดมหวางษ์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนวัดมหวางษ์
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ข้าพเจ้า นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดมหวางษ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนวัดมหวางษ์ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนวัดมหวางษ์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เกรงครัต ตลอดจนส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
- ๒) ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากร ในโรงเรียนวัดมหวางษ์ และประเทศชาติ เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนวัดมหวางษ์ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม หากการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดมหวางษ์ ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๖) แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหวางษ์



ประกาศโรงเรียนวัดมหวางษ์

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนวัดมหวางษ์ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหวางษ์

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดมहाวงษ์



โรงเรียนวัดมहाวงษ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

**NO
GIFT
POLICY**

"งดรับ งดให้"

ของขวัญ ของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน



นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมहाวงษ์

โรงเรียนวัดมहाวงษ์

watmahawongschool.ac.th/home/

โรงเรียนวัดมहाวงษ์

55/1 หมู่ที่ 7 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงกลาง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

เมนูหลัก

- หน้าหลัก
- ประวัติโรงเรียน
- ปณิธาน/คติพจน์
- ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน
- อักษรย่อ/สีประจำโรงเรียน
- ที่ตั้ง/แผนที่
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- อัตลักษณ์/เอกลักษณ์
- เอกลักษณ์โรงเรียน

โรงเรียนวัดมहाวงษ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

**NO
GIFT
POLICY**

"งดรับ งดให้"

ของขวัญ ของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมहाวงษ์

ผู้บริหาร

นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมहाวงษ์

Type here to search

1:37 PM 6/25/2023

การแสดงความรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์-ศุกร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ





คำสั่งโรงเรียนวัดมawangษ์

ที่ 052 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ด้วยโรงเรียนวัดมawangษ์จะได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากคณะกรรมการจากสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต 1

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2555 มาตรา 39 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|--------------------|-----------|--------------------------------|
| 1. นางสาวนภาพร | ศรีภิรมย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมawangษ์ |
| 2. นางสาวทัศนีย์ | ลาพานิช | หัวหน้างานบริหารวิชาการ |
| 3. นางสาวโชติกา | หอมหุน | หัวหน้างานแผนและงบประมาณ |
| 4. นางสาวภรณ์ทิพย์ | ข้ามาก | หัวหน้างานบริหารบุคลากร |
| 5. นายวิระชา | ทักษิณ | หัวหน้างานบริหารทั่วไป |

หน้าที่ ให้คำแนะนำ และเป็นที่ยปรึกษาให้กับคณะกรรมการจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (O1-10), (O31-O33), (O39-O43)

- | | | |
|------------------|------------|------------|
| 1. นายวิระชา | ทักษิณ | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวรัชนิกร | ศรีสุทัศน์ | ครูผู้ช่วย |

2. การดำเนินงาน (O11-O14), (O18)

- | | | |
|-----------------|------------|------------|
| 1. นางสาวโชติกา | หอมหุน | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวปรีชญา | สำราญใจ | ครูผู้ช่วย |
| 3. นายสุภณัฏฐ์ | ศรีสุวัฒน์ | ครูผู้ช่วย |

3. การให้บริการ (O15-O17), (O29-O30)

- | | | |
|--------------|---------------|------------|
| 1. วิระชา | ทักษิณ | ครู คศ.1 |
| 2. นายปรีชญา | กิจสุวรรณวงศ์ | ครูผู้ช่วย |

4. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (O19-O22)

- | | | |
|---------------|-------------|------------|
| 1.นางสาวอรทัย | วรสารสุวรรณ | ครูผู้ช่วย |
| 2.นางสาวลลิตา | กล้าหาญ | ครูผู้ช่วย |

5. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกร (O23-O26), (O38)

- | | | |
|--------------------|------------|------------|
| 1. นางสาวภรณ์ทิพย์ | ข้ามาก | ครู คศ.2 |
| 2. นางสาวรัชนิกร | ศรีสุทัศน์ | ครูผู้ช่วย |

6. การส่งเสริมความโปร่งใส (O27-O30)

- | | | |
|------------------|-----------|------------|
| 1. นางสาวนุสบา | บุญโนนแต่ | ครูผู้ช่วย |
| 2. นางสาวปรารถนา | มุกดาหาร | ครูผู้ช่วย |

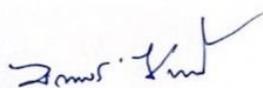
7. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (O34-O37)

- | | | |
|----------------|---------------|----------|
| 1. นางสาวณฤดี | ฉัตรเฉลิมพรรค | ครู คศ.1 |
| 2. นางสาวศรียา | ลาพานิช | ครู คศ.1 |

หน้าที่ ดำเนินงานการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตามข้อข้อย่อยหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อให้เกิดผลดีต่อนักเรียน โรงเรียนและราชการสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมโหงษ์