



ประกาศโรงเรียนวัดมทาวงษ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กร ซึ่งเกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลังคนและกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรและบรรจุแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพปฏิบัติราชการ รวมถึงการมีวินัยและการรักษาวินัยเพื่อให้การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประสิทธิภาพภายในกฎหมายระเบียบและหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดมทาวงษ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักธรรมาภิบาล และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
2. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการและการย้ายประจำปีอย่างเป็นระบบ
4. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินการด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
5. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานโดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
6. สนับสนุนความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
7. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2566

ลงชื่อ

(นางสาวนภาพร ศรีภิรมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมทาวงษ์